

Personalfragebogen

Pers.Nr.: _____

für ☐ geringfügig oder

☐ kurzfristig Beschäftigte

Angaben zur Person

Name: _____
Vorname: _____
Geschlecht: ☐ männlich ☐ weiblich
Eintrittsdatum: _____ TT.MM.JJJJ
Geburtsdatum: _____ TT.MM.JJJJ
Rentenvers.-Nr.: _____
Straße: _____
PLZ/Wohnort: _____
Telefon-Nr.: _____
Bankname: _____
Bankleitzahl: _____
Kontonummer: _____
Verheiratet: ☐ ja ☐ nein
Rentenbezieher: ☐ ja ☐ nein
Student: ☐ ja ☐ nein
Praktikant: ☐ ja ☐ nein
Staatsangehörigkeit: _____

Ausgeübte Tätigkeit: _____
Höchster Schulabschluss: _____
Höchster Ausbildungsabschluss: _____
Arbeitnehmerüberlassung: ☐ ja ☐ nein
Vertragsform: ☐ Vollzeit ☐ Teilzeit
Arbeitsvertrag ist befristet: ☐ ja ☐ nein
Wenn ja, befristet bis: _____ TT.MM.JJJJ
Aufenthaltsgenehmigung von: _____ bis: _____
Arbeitserlaubnis von: _____ bis: _____
Immatrikulation von: _____ bis: _____
Schwerbehindert: ☐ ja ☐ nein
Wenn ja, Behinderungsgrad in %: _____

Nur bei fehlender Rentenvers.-Nr.:

Geburtsname: _____
Geburtsort: _____

Angaben zum Status bei Beginn der Tätigkeit

- | | | | |
|--|----------------------------------|--|--|
| ☐ Arbeiter Angestellter | ☐ Student | ☐ Hausfrau Hausmann | ☐ Schulabgänger |
| ☐ Beamter | ☐ Schüler | ☐ selbstständig | ☐ Studienbewerber |
| ☐ in Elternzeit | ☐ Rentner | ☐ arbeitssuchend | ☐ Freiwilliger Wehrdienst BFD |
| ☐ Sonstige _____ | | | |

Angaben zur Steuerpflicht

- ☐ einheitliche Pauschsteuer von 2 % (nur bei geringfügiger Beschäftigung möglich)
☐ + Abwälzung der pauschalen Lohnsteuer auf den Arbeitnehmer
- ☐ Pauschalierung der Lohnsteuer mit 25 % (nur bei kurzfristiger Beschäftigung möglich)
☐ + Abwälzung der pauschalen Lohnsteuer auf den Arbeitnehmer
- ☐ Versteuerung nach persönlichen Steuerabzugsmerkmalen (Lohnsteuerkarte):

Steuerklasse: _____	Konfession Arbeitnehmer: _____	Ehegatte: _____
Faktor (nur bei St. Kl. IV): _____	Steueridentifikationsnummer (IdNr): _____	
Anzahl Kinderfreibeträge: _____	Freibetrag monatl.: _____	jährl.: _____
	Hinzurechnungsbetrag monatl.: _____	jährl.: _____

Angaben zur Sozialversicherungspflicht

Krankenkasse:

☐ gesetzlich versichert

☐ privat versichert

Statuskennzeichen: ☐ Ehegatte, Lebenspartner, Abkömmling

☐ Geschäftsf. Gesellschafter

Angaben zur Rentenversicherung (nur bei geringfügig Beschäftigten):

Ist eine Aufstockung der Rentenversicherungsbeiträge erwünscht?

☐ nein, auf die Aufstockung der AN-Beiträge wird verzichtet (Verzicht auf die RV-Option)

☐ ja, Aufstockung der AN-Beiträge und Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit (Ausübung der RV-Option)

Wenn ja:

☐ es besteht Beitragspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung

☐ es besteht Beitragspflicht bei nachstehendem berufsständischen Versorgungswerk:

_____ Mitgliedsnr.: _____ HV-Beitrag: _____ €

Angaben zur Entlohnung und zur Arbeitszeit

☐ Lohn | Gehalt

in Höhe von: _____ €

☐ brutto

☐ netto

☐ Stundenlohn

in Höhe von: _____ €

☐ pro Std. brutto

☐ pro Std. netto

☐ Sonderzahlung

in Höhe von: _____ €

☐ brutto

☐ netto

Auszahlung in Monat: _____

☐ Sonstige:

in Höhe von: _____ €

☐ monatl.

☐ jährl.

☐ brutto

☐ netto

Vereinbarte Arbeitszeit:

Das Arbeitsentgelt wird erzielt in

monatlich: _____ Std.

bzw.

wöchentlich: _____ Std.

Urlaubsanspruch:

Anspruch im lfd. Jahr: _____ Tage

Jährl. Urlaubsanspruch: _____ Tage

Angaben zu weiteren Beschäftigungen

☐ keine

(bei kurzfristig Beschäftigten auch zu Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr)

1. Beginn: _____ Ende: _____ Arbeitstage pro Woche: _____

Arbeitgeber: _____ Arbeitsentgelt monatl.: _____ €

☐ geringfügig

☐ kurzfristig

☐ nicht geringfügig

2. Beginn: _____ Ende: _____ Arbeitstage pro Woche: _____

Arbeitgeber: _____ Arbeitsentgelt monatl.: _____ €

☐ geringfügig

☐ kurzfristig

☐ nicht geringfügig

3. Beginn: _____ Ende: _____ Arbeitstage pro Woche: _____

Arbeitgeber: _____ Arbeitsentgelt monatl.: _____ €

☐ geringfügig

☐ kurzfristig

☐ nicht geringfügig

Angaben zu Vermögenswirksamen Leistungen (VWL)

☐ kein Vertrag

☐ VWL-AG Anteil in Höhe von: _____ €

Bausparinstitut: _____

Vertragsnummer: _____

Bankleitzahl: _____

Spar-/Überweisungsbetrag: _____ €

Kontonummer: _____

Beginn der Zahlung: _____

Angaben zu Altersvorsorgeverträgen

☐ kein Vertrag

☐ Direktversicherung	☐ Pensionskasse	☐ Pensionsfond	☐ Direktzusage	☐ Unterstützungskasse	
Entgeltumwandlung:	_____ €	☐ monatl.	☐ viertelj.	☐ halbj.	☐ jährl.
Arbeitgeberleistung:	_____ €	☐ monatl.	☐ viertelj.	☐ halbj.	☐ jährl.
Versicherer:	_____	Vertragsnummer:	_____		
Bankleitzahl:	_____	Versorgungsbeginn:	_____	TT.MM.JJJJ	
Kontonummer:	_____	Beginn der Zahlung:	_____	TT.MM.JJJJ	

Angaben zu bestehenden Daueraufträgen und Pfändungen

☐ keine

☐ Dauerauftrag	☐ Pfändung	☐ Unterhaltspfändung
Betrag: _____ €	Gesamtbetrag der Pfändung: _____ €	
Empfänger: _____	Empfänger: _____	
Bankname: _____	Bankname: _____	
Bankleitzahl: _____	Bankleitzahl: _____	
Kontonummer: _____	Kontonummer: _____	
Verwendungszweck: _____	Aktenzeichen: _____	
Zahlungsintervall: ☐ monatl. ☐ viertelj.	Eingangsdatum: _____ TT.MM.JJJJ	
☐ halbj. ☐ jährl.	Anzahl unterhaltspfl. Personen: _____	
	Festbetrag bei Unterhaltspfändung: _____ €	

Angaben zu weiteren beitragspflichtigen Einnahmen (Mehrfachbezieher)

☐ keine

Arbeitnehmer bezieht daneben folgende beitragspflichtige Einnahmen, die den Arbeitgeber ab 01.01.2012

zur Abgabe einer GKV Monatsmeldung verpflichten:

- ☐ Einkünfte aus einer weiteren Beschäftigung (Mehrfachbeschäftigung)
- ☐ Gesetzliche Rente
- ☐ Versorgungsbezug (Firmenrente)
- ☐ Arbeitslosengeld nach SGB II oder SGB III

Beigefügte Unterlagen des Arbeitnehmers

Steuerkarte Ersatzbescheinigung	☐ Original	☐ Kopie
VWL-Vertrag	☐ Original	☐ Kopie
Altersvorsorge-Vertrag	☐ Original	☐ Kopie
Pfändungsverfügung	☐ Original	☐ Kopie
Sonstige: _____	☐ Original	☐ Kopie

Sonstige Angaben

Bestätigung des Arbeitnehmers

Hiermit versichere ich, die Angaben wahrheitsgemäß gemacht zu haben. Jede Änderung werde ich meinem Arbeitgeber unverzüglich mitteilen.

(Datum | Unterschrift)

Bestätigung des Arbeitgebers

(Sachbearbeiter)

(Datum | Firmenstempel)

Erklärung des Arbeitnehmers zur Rentenversicherung bei geringfügig entlohnten Beschäftigungen mit Arbeitsentgelt bis 400,00 €

Arbeitnehmer, die eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausüben und damit nach § 5 Abs. 2 Satz 1 SGB VI rentenversicherungsfrei sind, können nach § 5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI auf diese Versicherungsfreiheit verzichten und erwerben dadurch volle Leistungsansprüche in der Rentenversicherung.

Der Arbeitgeber bezahlt pauschale Rentenversicherungsbeiträge in Höhe von derzeit 15 % des Arbeitsentgeltes. Bei einem Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit bezahlt der Arbeitnehmer den Aufstockungsbetrag bis zum vollen RV-Prozentsatz.

Ausführliche Informationen zum Thema finden Sie auch unter:

http://www.minijob-zentrale.de/nn_10182/DE/1_AN/2_aufstockungRente/navNode.html

- ☐ Ich bin über die Möglichkeit des Verzichts auf die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung informiert worden, wünsche jedoch keine Beitragsaufstockung.
Ich bezahle keine Arbeitnehmerbeiträge zur Rentenversicherung.
- ☐ Ich verzichte auf die Rentenversicherungsfreiheit und bezahle Arbeitnehmerbeiträge zur Rentenversicherung mit dem Beitragssatz aus der Differenz zwischen dem jeweils gültigen Pauschalbeitragssatz zur Rentenversicherung (derzeit 15 %) und dem allgemeinen Beitragssatz zur Rentenversicherung (derzeit 19,6 %). Dabei ist die monatliche Mindestbeitragsbemessungsgrundlage (derzeit 155,00 €) zu beachten. Bei Unterschreitung trägt der Arbeitnehmer den RV-Beitrag aus dem Arbeitsentgelt bis zur Mindestbeitragsbemessungsgrundlage zu 100 %. Über die Auswirkung auf das zur Auszahlung verbleibende Nettoentgelt wurde ich von meinem Arbeitgeber informiert.

(Ort | Datum)

(Unterschrift des Arbeitnehmers)

(Arbeitgeber | Firmenstempel)

Die Verzichtserklärung kann nur für die Zukunft und bei mehreren Beschäftigungen nur einheitlich abgegeben werden! Geht die Verzichtserklärung innerhalb von zwei Wochen nach Aufnahme der Beschäftigung beim Arbeitgeber ein, wirkt sie auf den Beginn der Beschäftigung zurück, falls der Arbeitnehmer dies wünscht. Die Erklärung bleibt für die Dauer der Beschäftigungen bindend!